

Invitation des cadres dirigeants

En tant que dirigeant, chargé de conduire les transformations de votre organisation, vous vous appuyez sur vos managers. Ceux-ci ont besoin d'être accompagnés et soutenus dans l'évolution de leur rôle. Peut-être d'ailleurs pratiquent-ils déjà le Codéveloppement ? Peut-être recherchez-vous un dispositif efficace d'accompagnement des transformations ?

Et si vous découvriez vous-même à votre tour cette méthode et ses atouts, avec vos pairs d'autres entreprises et d'autres cultures, pour vous faire votre idée ?

Le projet de ces journées est de faire découvrir et expérimenter aux dirigeants la démarche du **Codéveloppement managérial**.

Celle-ci permet aux managers :

- de **faire face ensemble** aux difficultés concrètes du changement,
- de faire évoluer leurs **schémas managériaux** et leurs réflexes habituels,
- de concevoir leurs nouveaux rôles et de **passer à l'action**,
- d'aider leurs pairs à aborder plus efficacement leurs problématiques, avec **bienveillance et solidarité**.

Cette démarche mobilise et fait grandir vos managers.
Elle permet aussi aux dirigeants, en confidentialité, d'éclairer difficultés et décisions à leur niveau.

Le CECODEV accompagne notamment ADEME, AIRBUS, AIR FRANCE, ANRH, APHP, APOGEI, ARVAL, BNP, BOUYGUES CONSTRUCTION, CNAM, CNG/MINISTÈRE DE LA SANTÉ, COVEA, CRÉDIT AGRICOLE, DASSAULT SYSTÈMES, ENGIE, GROUPE ADP, LEROY MERLIN, MINISTÈRE DE L'ÉCOLOGIE, ORANGE, RENAULT, RTE, SGAR/ PAYS DE LA LOIRE, SNCF...



En une matinée, 2 ou 3 cadres dirigeants de votre entreprise peuvent expérimenter et tester eux-même le Codéveloppement managérial, en une dizaine de petits **groupes de 5 à 7 dirigeants** d'autres organisations. L'animation des séances est assurée par les **animateurs experts du Cecodev**.

CETTE JOURNÉE EST GRATUITE. Elle est organisée par le CECODEV, introducteur et référence en France de cette approche. Venez découvrir le plein potentiel de la démarche du Codéveloppement !

Déroulé

MATIN 9H-12H30

Les cadres dirigeants expérimentent le Codéveloppement en petits groupes, animés par les experts du Cecodev.

Les responsables RH, responsables de formation et talent managers sont également invités à une séance animée par le Cecodev.

MIDI 12H30-14H

Cocktail-lunch pour tous.

APRÈS-MIDI 14H-16H

Réflexion / Échange sur le Codéveloppement au service des transformations avec Anne HOFFNER-LESURE, dirigeante CECODEV et les responsables du développement managérial des diverses entreprises.

Commentaires de dirigeants

J'ai été bluffée par cette intelligence collaborative. Cette façon de travailler n'est pas dans mes gênes. Et pourtant je me suis sentie très à l'aise. Le rôle de l'animateur est crucial, et ce rôle doit être « incarné ».

J'aime beaucoup cette méthode, elle est puissante. On a eu une belle variété d'approches. Je me rends compte que je n'utilisais pas la même méthode.

On « ré-apprend » beaucoup, et ça développe les valeurs d'écoute et d'humilité. C'est rafraîchissant. On quitte le mode zapping que l'on connaît trop dans nos réunions. On prend « un » sujet. Et on va au bout sur « ce » sujet. Je trouve très positif que ça nous incite aussi à une synthèse de notre pensée, que l'on soit « client » ou « consultant ».

Moi j'ai toujours du mal à écouter les autres. Là, je n'ai, pour une fois, même pas regardé mon smartphone ! Le rôle de facilitateur est essentiel. Il nous amène à être attentif au client. Suis totalement bluffé.

Je ne pensais pas être client, je ne m'y attendais pas ! J'avais un inconfort, car je n'avais pas eu le temps de faire un plan pour mon exposé. Ensuite, pendant l'étape 2 de questionnement j'avais l'impression que mes réponses étaient de la bouillie. Mais apparemment, c'était clair pour tous. J'ai été stupéfait du décalage. Surtout que j'ai eu le sentiment de recevoir ensuite du 100 pour 1 !

Ce que j'ai beaucoup apprécié : pas de débat ! Cela permet une vraie écoute, ça m'a impressionné. J'ai reçu des choses très utiles pour mon projet, des remarques qui ont ébranlé mes convictions.

Suis ravi. Le client se trouvait confus, je l'ai trouvé limpide.

J'avais des préjugés sur cette approche (« c'est béni oui-oui, c'est du vent »). Eh bien ils sont tombés. La règle de ne pas se couper la parole est super. L'échange n'est pas pollué, il se fait dans un calme et une profondeur. On écoute, on s'étalonne avec les pairs.

En tant que client, on n'est pas jugé. Mais en revanche, les étonnements des autres sont très enrichissants, ainsi que leurs témoignages sur leurs pratiques. On ne se connaissait pas, on a partagé de suite des sujets forts, le cœur de nos actions.

Je repars avec un plan d'action en 6 points. Ce n'est pas seulement la résolution du problème. Il y a aussi la réflexion sur soi, mon positionnement, ma posture managériale. Il y a un aspect développement personnel.



Venez découvrir le plein potentiel de la démarche du Codéveloppement - CECODEV.FR

Anne HOFFNER-LESURE / anne.hoffner@cecodev.fr / Tél. 06 24 70 64 65

Secrétariat - Anne-Sophie CARTIER / anne-sophie.cartier@cecodev.fr / Tél. 01 34 28 58 42