

Programme de formation - 2026

Participer à un groupe de Codéveloppement professionnel et managérial

La démarche du Codéveloppement permet d'améliorer sa pratique professionnelle, notamment managériale, par l'intelligence collective et le regard systémique.

Public	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Directeurs, Managers de proximité, chefs de projet, responsables fonctionnels... Tout professionnel exerçant un métier demandant des compétences d'interactions ou d'encadrement ◆ Groupe de 4 à 8 participants
Prérequis	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Être disposé à recevoir des feedbacks constructifs, positifs ou négatifs ◆ Respecter les 5 règles de la démarche : Confidentialité, Bienveillance, Parler Vrai, Autonomie de chacun et Présence
Durée	Cursus composé de 6 à 8 séances, par demi-journées, soit une séance, ou par journées, soit 2 séances, à intervalles de 4 à 8 semaines.
Objectifs et compétences	<p>Les objectifs pédagogiques d'un cycle de séances de Codéveloppement sont les suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ Développer sa posture d'apprentissage et sa capacité réflexive ; ◆ Développer ses compétences de management, d'accompagnement et de coopération ; ◆ Clarifier et débloquer des situations problématiques par l'intelligence collective ; ◆ Renforcer son identité professionnelle et son leadership.
Formateurs	Un Animateur expert du Cecodev par séance.
Référent pédagogique	Anne Hoffner (anne.hoffner@cecodev.fr)
Méthode pédagogique	Lors de chaque séance, le groupe travaille sur une situation professionnelle réelle d'un des participants, puis dégage des apprentissages pour enfin les projeter dans sa propre pratique.
Evaluation des résultats de la formation	Questionnaire d'auto-positionnement en fin de formation ou mesure d'impact
Evaluation de la satisfaction	Questionnaire de satisfaction en fin de formation
Sanction finale	Aucune

Attestation de formation	Attestation remise sur demande à la fin du parcours de formation : contact@cecodev.fr – 01 34 28 58 42
Attestation de présence	Emargement numérique
Tarifs, planning et inscription	https://www.cecodev.fr/calendrier_formations/
Moyens prévus	<ul style="list-style-type: none">◆ Un animateur accrédité et expérimenté◆ Un groupe de pairs◆ En présentiel au CECODEV : locaux avec 2 salles, ou chez le Client◆ En distanciel : Les participants doivent disposer d'un ordinateur avec micro et webcam fonctionnels – Assistance technique et pédagogique : contact@cecodev.fr – 01 34 28 58 42
Modalités et délais d'accès	Inscription ferme et définitive à réception du dossier complet sous 15 jours
Accessibilité aux personnes porteuses de handicap	Aménagements possibles – contact handicap : anne.hoffner@cecodev.fr

Programme d'une séance de 2h30 à 3h30

Après accueil des participants et éventuel retour sur les situations travaillées aux séances précédentes, l'animateur déploie la démarche du Codéveloppement en suivant le canevas méthodologique suivant :

Etape 0 – **Choix d'une situation pour la séance** : L'animateur guide un tour de table d'émergence puis de choix d'une situation pertinente pour la séance

Etape 1 – **Exposé de la situation** : Le Client introduit la situation

Etape 2 – **Clarification** : Le groupe explore la situation, le Client partage les éléments qu'il souhaite

Etape 3 – **Contrat de consultation** : Le groupe s'accord sur l'objet de la consultation

Etape 4 – **Consultation** : Les Consultants produisent des apports variés et divergents, le Client écoute et note

Etape 5 – **Synthèse et plan d'action** : Le Client fait le tri et se projette vers l'action

Etape 6 – **Debriefing et apprentissages** : Le groupe sort de la situation, analyse son vécu, son fonctionnement, et dégage des apprentissages